

EMPOWERYOUTH: UN MODELO COCREADO PARA UNA CULTURA DE NO DISCRIMINACIÓN

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

La Fundación Bayt al-Thaqafa es una entidad sin ánimo de lucro fundada en el año 1974. La Fundación trabaja para construir una sociedad inclusiva en la que las personas migrantes puedan ejercer una ciudadanía plena, basada en la participación, la pertinencia y los derechos. Con este fin disponemos de programas de orientación, acompañamiento y asesoramiento, para que las personas adquieran las herramientas necesarias para desarrollar un proyecto de vida en una sociedad donde la diversidad no signifique desigualdad.

Asimismo, también es finalidad de la entidad fomentar el intercambio y el diálogo intercultural, especialmente con la cultura árabe y las comunidades musulmanas en sus expresiones diversas, para fomentar la construcción de una sociedad cohesionada.

La Fundación dispone de [siete áreas de trabajo](#) que atienden a diferentes perfiles para dar respuesta a los intereses y necesidades de las personas. Entre ellas está el [Departamento de Interculturalidad y Comunicación](#) encargado de llevar el proyecto que abajo presentamos. Desde esta área fomentamos espacios de encuentro y diálogo intercultural e interreligioso. Reivindicamos la igualdad de derechos y oportunidades para la construcción de una ciudadanía cohesionada en la que todo el mundo pueda ejercer una ciudadanía plena. Algunos de los proyectos que llevamos a cabo son los siguientes:

- **Oficina de Asuntos Religiosos:** es un servicio municipal del Ayuntamiento de Barcelona gestionado por Bayt al-Thaqafa por licitación. Es la oficina referente en temática religiosa y espiritual y sobre las entidades y comunidades religiosas y de creencias en la ciudad.
- **Igualdad de Trato y No Discriminación:** desde el cual ofrecemos apoyo y acompañamiento a las personas que han vivido discriminaciones por razones de origen racial, étnico o religioso y víctimas de delitos de odio. También desarrollamos acciones para visibilizar esta problemática y promover la transformación social positiva.
- **Servicio de Promoción de la Diversidad:** es un servicio municipal gestionado por Bayt al-Thaqafa por licitación, con el objetivo de fomentar la diversidad cultural y lingüística entre las personas trabajadoras del Ayuntamiento de Barcelona.
- **Jornadas Gatzara:** proyecto de sensibilización para el conocimiento y reconocimiento entre las culturas arabo-musulmanas y la catalana. Consiste en la programación de un conjunto de actividades culturales abiertas a toda la ciudadanía para conocer y compartir las raíces árabes y musulmanas que llevamos dentro, y que se expresan en la cotidianidad.

El Patronato de Bayt al-Thaqafa está integrado por las Franciscanas Misioneras de María y la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios. Entendemos el trabajo en red como una forma esencial para poder avanzar. Por ello, formamos parte de distintas plataformas y redes a nivel internacional, estatal, autonómico y local. Entre ellas, la Federación Red Acoge, la Federación Catalana de Voluntariado Social, la Red de viviendas de inclusión de Catalunya, la Xarxa Laboral

del Casc Antic, etc. Se pueden consultar todas en [nuestra memoria](#). Para conocer más detalles sobre la entidad y nuestros proyectos, entra a nuestra página web www.bayt-al-thaqafa.org

2. ¿QUÉ ES EL PROYECTO EMPOWERYOUTH?

Es un proyecto de investigación social subvencionado por la Unión Europea dentro del marco del programa de Ciudadanos, Igualdad, Derechos, y Valores (CERV, por sus siglas en inglés). El proyecto se desarrolla en España en tres comunidades autónomas (Cataluña, Comunidad de Madrid y País Vasco) y con una duración de 21 meses (1 de mayo de 2024 al 31 de enero de 2026).

EMPOWERYOUTH consiste en un modelo participativo innovador para combatir la islamofobia, basado en el cambio de marcos narrativos mediante la inclusión de personas jóvenes musulmanas en el debate público europeo. Se dirige a personas musulmanas de entre 18 y 30 años interesadas en formarse como agentes de cambio en la lucha contra la islamofobia.

En términos generales, el proyecto **se define en 3 conceptos clave**:

- **CODISEÑO:** Mediante sesiones de debate y discusión entre las y los jóvenes participantes en los grupos focales del proyecto, analizaremos las experiencias islamófobas y xenófobas que sufren las personas musulmanas en general y las participantes en particular. A raíz de dichas experiencias recogidas se empezará un proceso de codiseño donde las propias personas jóvenes serán protagonistas, a través de acciones de construcción colectiva, codiseño, *training* y *mentoring* para luego ser líderes en sus comunidades, extendiendo esta nueva narrativa al resto de jóvenes de la comunidad.
- **COCREACIÓN:** Nuevos marcos narrativos para combatir la islamofobia apoderándonos del debate público. Se trata de modelos formativos y de mentoría para grupos ampliados de otras personas jóvenes musulmanas, así poniendo en práctica todo lo aprendido y recogido en los grupos focales. De esta forma, las y los participantes en los grupos focales se convertirán en agentes de cambio que impulsarán nuevas narrativas, una cultura de empatía, y cambio social en sus propias comunidades. A lo largo de la experiencia, los socios de EMPOWERYOUTH facilitarán el acceso a los medios y otros espacios de influencia para las y los participantes.
- **CAPACITACIÓN:** Acompañamiento de los jóvenes para convertirse en líderes de opinión, facilitando su acceso a los medios de comunicación y otros espacios de influencia ya que desde EMPOWERYOUTH proponemos recursos y herramientas para el empoderamiento de estos grupos.

3. ¿A QUIÉN SE DIRIGE?

- Jóvenes musulmanes entre 18 y 30 años.
- Personas musulmanas o percibidas como tales que han sufrido discriminaciones islamófobas.
- Personas dispuestas a participar en todas las actividades previstas en el proyecto (sesiones de creación de grupos, de formación, de *mentoring*, etc.)

4. ¿QUÉ OBJETIVOS TIENE?

El objetivo general de EMPOWERYOUTH es luchar contra la intolerancia detectando experiencias discriminatorias y construyendo un proceso de sensibilización y empoderamiento de jóvenes de colectivos musulmanes y percibidos como musulmanes como agentes de cambio para construir una cultura de empatía.

En cuanto a los objetivos específicos del proyecto se pueden dividir en cuatro:

1. Impulsar la creación de redes comunitarias donde se promueva el intercambio de información y donde haya una presencia relevante de jóvenes musulmanes.
2. Acompañar a los jóvenes musulmanes en su proceso de empoderamiento a través de actividades de formación y mentoría desde una perspectiva de género, para que puedan convertirse en líderes comunitarios en la lucha contra la discriminación.
3. Generar y consolidar el conocimiento producido en el proyecto colaborando con la academia para promover su transferibilidad.
4. Facilitar la participación de los jóvenes musulmanes en el debate social y público con narrativas innovadoras que lleguen a las audiencias más amplias.

5. ¿CÓMO SE DESARROLLA?

Los grupos focales del proyecto EMPOWERYOUTH estarán formados por 15-20 personas musulmanas y moderados por unos equipos expertos en la dinamización social desde perspectivas interculturales y antirracistas.

Con los grupos focales y en aras a consecución del primer objetivo específico del proyecto, habrá 5 sesiones intensivas por cada Comunidad Autónoma (15 en total), de una duración entre 90 minutos y 3 horas, según el siguiente esquema:

- 2 sesiones sobre experiencias discriminatorias, la empatía, la perspectiva de género, la comunicación intercultural y las capacidades de liderazgo;
- 1 sesión monográfica sobre la auto-percepción, auto-confianza y el rol de agente de cambio;
- 2 sesiones de co-creación y co-diseño de actividades formativas y de mentoría pensadas y orientadas a la formación de los grupos extensos.

Estas sesiones serán audio-grabadas con el fin de facilitar el análisis de las experiencias compartidas y las buenas prácticas antidiscriminatorias para volcarlas y plasmarlas de manera científica en las publicaciones que se van a generar a raíz del proyecto. Las aportaciones sin lugar a duda serán ANÓNIMAS y la participación será totalmente voluntaria pudiendo en cualquier momento abandonar el grupo, sin ningún perjuicio.

Una vez finalizadas las sesiones de formación de los grupos focales, empezaremos las sesiones de sensibilización y formación de otros jóvenes musulmanes (un total de 350 jóvenes participantes en los tres territorios). En estas sesiones formativas, las y los participantes de los grupos focales serán las y los principales facilitadoras y facilitadores de los talleres formativos y de sensibilización, poniendo en práctica todo lo adquirido a lo largo del desarrollo de las sesiones del primer bloque.

6. ¿QUÉ SUPONE LA PARTICIPACIÓN Y QUÉ BENEFICIOS TIENE?

- La participación será reconocida por una cuantía de **175€** a cada participante **al finalizar el 80%** de las sesiones obligatorias.
- Las personas participantes tendrán acceso a los mismos beneficios y oportunidades que las personas voluntarias de la entidad (reconocimiento de realización de voluntariado, formaciones internas y externas, etc.)
- En caso de participar como entidad, se reconocerá su participación y colaboración en aras al objetivo que tiene proyecto a medio-largo plazo de replicar la propuesta desde otras entidades.
- En caso de estudiantes en prácticas, pueden obtener certificación de la formación y dedicación de horas al proyecto con posibilidad de convalidarla por créditos curriculares.
- Adquirir conocimientos y competencias para poder poner en práctica proyectos antidiscriminatorios.
- Apoyo, seguimiento y orientación laboral y personal por parte de profesionales de nuestras entidades.

7. ENTIDADES PARTICIPANTES Y SUS ROLES

- **Fundación EDE Fundazioa:** lidera las tareas de gestión y coordinación del proyecto y se encarga de la formación y mentoría de los grupos focales en Bilbao.
- **Fundación Bayt al-Thaqafa:** implementa el proyecto y lidera la formación y desarrollo de los grupos focales en Barcelona.
- **Obra Social Luz Casanova:** implementa el proyecto y lidera la creación y desarrollo de los grupos focales en Madrid.
- **Fundación Sant Joan de Déu:** se ocupa de la gestión del proyecto y colabora en las actividades del proyecto.
- **Parc Sanitari de Sant Joan de Déu:** se encarga de la supervisión de las tareas de investigación y de la gestión del conocimiento.
- **Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones – Universidad Pontificia de Comillas:** se encarga de la supervisión de las tareas de investigación y de la gestión del conocimiento.
- **Fundación PorCausa:** se encarga de comunicar todo el proyecto además de facilitar el acceso de los jóvenes a los medios de comunicación.
- **Tandem Social:** diseña e implementa la evaluación del impacto social del proyecto.

8. CONTACTO

 **Correo electrónico:**

houssam.bakkali@bayt-al-thaqafa.org

 **Teléfono móvil:**

673 99 06 98